



УТВЕРЖДАЮ:
Ректор _____
А.В.Молодчик
Протокол Ученого Совета
от «18» августа 2014 г. № 1)

**Кодекс корпоративной этики
обучающихся, преподавателей и сотрудников
ЧОУ ВПО «Южно-Уральский институт управления и экономики»**

I Общие положения

1.1. Кодекс корпоративной этики обучающихся, преподавателей и сотрудников ЧОУ ВПО «Южно-Уральский институт управления и экономики» (далее – Кодекс) разработан на основе законодательства Российской Федерации (Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», государственных программ Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 гг. и «Развитие науки и технологий» на 2013-2020 гг., концепции Федеральной целевой программы «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России» на 2013-2020 гг., Стратегии государственной молодежной политики в РФ до 2016 г. и других нормативных документов), Устава ЧОУ ВПО «Южно-Уральский институт управления и экономики» (далее ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» или Институт), общепризнанных нравственных норм и принципов.

1.2. Кодекс корпоративной этики необходим для поддержания здорового психологического климата, способствующего мобилизации усилий всех преподавателей, сотрудников и обучающихся (студентов, аспирантов, соискателей различных форм обучения, а также абитуриентов и слушателей) на осуществление этой цели.

Кодекс корпоративной этики – это комплексный документ, включающий как нравственные нормы поведения, так и основные правила деятельности субъектов образовательного процесса ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ», это своеобразный кодекс чести, признаваемый всеми членами коллектива Института. Документ призван способствовать повышению эффективности деятельности всех субъектов образовательного процесса, росту престижа Института в образовательном сообществе.

1.3. Коллектив обучающихся, преподавателей и сотрудников ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ», осознавая себя частью образовательного сообщества Российской Федерации и считая своим долгом всячески способствовать росту авторитета Института в целях улучшения качества образовательного процесса, личной безопасности субъектов образовательного процесса, призван способствовать добросовестному отношению к обучению, укреплению учебной и трудовой дисциплины, охране материальной и интеллектуальной собственности Института, организации обучения на основе новейших научных достижений, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работ, повышению производительности.

сти труда, полной реализации целей и задач, определенных Уставом Института и Программой развития, принимает настоящий Кодекс и обязуется следовать его положениям.

1.4. Кодекс вступает в силу после предварительного обсуждения студентами, аспирантами, преподавателями и сотрудниками Института, рассмотрения на Учёном совете и утверждения ректором. Внесение изменений и дополнений в настоящий Кодекс возможно решением Учёного совета и утверждением ректора.

1.5. Кодекс содержит перечень общих принципов, норм и правил поведения, к исполнению которых все субъекты образовательного процесса Института должны принимать все необходимые меры. Знание и соблюдение обучающимися, преподавателями и сотрудниками ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II Цели и задачи

2.1. Целью Кодекса является определение перечня общих принципов, норм и правил поведения обучающихся, преподавателей и сотрудников ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ».

2.2. Основная Миссия Южно-Уральского института управления и экономики заключается в приращении знаний и опыта, обеспечивающих социально-экономический рост России за счет подготовки специалистов с инновационным мышлением и единого комплекса фундаментальных и прикладных исследований, создания и внедрения нововведений в образовательный процесс; в обеспечении процесса модернизации Уральского региона квалифицированными кадрами, обладающими современными компетенциями, готовых создавать и внедрять современные технологии, востребованные на внутреннем и внешнем рынках, быстро и эффективно внедрять и коммерциализировать их в условиях производства.

2.3. Задачи данного Кодекса определяются следующим образом:

- повышение уровня корпоративной культуры обучающихся, преподавателей и сотрудников ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ»;
- определение персональной ответственности обучающихся, преподавателей и сотрудников Института в процессе исполнения ими своих профессиональных обязанностей и роли в достижении миссии ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ»;
- определение этических принципов, норм и правил в ходе взаимодействия с внешними по отношению к Институту структурами (органами государственной власти и местного самоуправления, ведомственными учреждениями, организациями, социальными и деловыми партнерами, общественными организациями, СМИ и т.д.);
- разграничение и разъяснение прав и обязанностей студентов, аспирантов, преподавателей и сотрудников Института.

III Принципы и нормы корпоративной этики

обучающихся, преподавателей и сотрудников ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ»

3.1. Важными условиями сохранения комфортного нравственно-психологического климата, общечеловеческих ценностей в процессе деятельности являются такие качества коллектива, как нравственность, милосердие, патрио-

тизм, миротворчество, толерантность, чувство красоты и гармонии, доброжелательность, чувство товарищества, доверие, сотворчество.

Соблюдение общепринятых норм поведения, в особенности таких как вежливость, корректность, уважение и внимание друг к другу, исполнительность, верность слову, товарищество, правдивость, являются необходимым условием в процессе взаимной деятельности обучающихся, преподавателей и сотрудников Института.

3.2. Взаимоотношения между администрацией и преподавателями, сотрудниками Института

3.2.1. Администрация ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» выстраивает отношения с преподавателями и сотрудниками Института на принципах долгосрочного взаимодействия, уважения и четкого исполнения взаимных обязательств. И преподаватель, сотрудник, и работодатель обязаны учитывать в своей деятельности все условия, указанные в трудовом договоре.

3.2.2. Администрация рассматривает человеческий капитал как источник успешной деятельности. Учитываются личные интересы преподавателей, сотрудников и их ценностные приоритеты, уделяется внимание развитию потенциала работника, обеспечению его социальных гарантий.

3.2.3. При общении руководства и подчиненных по рабочим вопросам недопустимы попытки давления с любой стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам Института. Между преподавателями, сотрудниками одного должностного уровня допускается разрешение проблем в рабочем порядке, если это способствует наиболее эффективной работе. Приветствуется решение текущих вопросов преподавателями, сотрудниками одного уровня без привлечения руководства (в пределах их компетенции).

3.2. 4. Все преподаватели, сотрудники ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» вне зависимости от гендерной принадлежности имеют равные возможности самореализации и карьерного роста. Факторы влияния на успешность карьеры в Институте одинаковы для всех.

3.2.5. Одной из важных черт управления является проявление заботы о преподавателях, сотрудниках: организация питания, их отдыха, обеспечение возможности заниматься физическим совершенствованием, оказание помощи в решении личных проблем. Все это позволяет воспринимать рабочие функции не как совокупность обязанностей, а как более сложную систему, позволяющую работнику реализовать себя.

3.2.6. Преподаватели, сотрудники могут совмещать свою трудовую деятельность в ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» с работой в сторонней организации, если это не мешает качественному исполнению обязанностей и не наносит ущерба интересам Института.

3.2.7. Преподаватели, сотрудники способствуют обмену информацией и результатами исследований, ориентируясь при этом на миссию, цели и задачи развития ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» и сохраняя приоритеты интеллектуальной собственности как Института в целом, так и отдельных членов коллектива.

3.2.8. Преподаватели и сотрудники не предпринимают действий, наносящих урон интересам Института, пресекают любые попытки опорочить его честь и ав-

торитет, никогда не используют имеющуюся информацию в ущерб интересам и деловой репутации ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» или в целях личной выгоды.

3.2.9. В ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» гарантируется демократический характер управления образованием, обеспечение прав педагогических работников, сотрудников, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся на участие в управлении образовательной организацией. Преподаватели и сотрудники, обучающиеся могут открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями в руководящие органы Института и его структурные подразделения по вопросам организации образовательного процесса и внутренней жизни Института.

3.3. Взаимоотношения между преподавателями, сотрудниками

3.3.1. Взаимоотношения между преподавателями, сотрудниками строятся на принципах взаимоуважения, деловой этики, справедливости и честности.

3.3.2. Приветствуются различные формы общения преподавателей, сотрудников разных структурных подразделений – совместное обсуждение и решение рабочих вопросов, выполнение проектов, проведение досуговых мероприятий.

3.3.3. Преподаватель, сотрудник показывает пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, является образцом порядочности, соблюдает требования трудовой дисциплины, задает высокий уровень культуры и нравственности в своем поведении.

3.3.4. При разрешении возникающих в рабочем процессе проблем преподаватели, сотрудники ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ», в первую очередь, руководствуются правилами настоящего Кодекса и другими правилами, отраженными в документах, защищающих гражданские права.

3.3.5. В Институте запрещены любые методы унижения достоинства людей. Не допускаются грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, совершение противоправных действий.

3.4. Принципы решения конфликтных ситуаций и спорных вопросов

3.4.1. Эффективное функционирование ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» предполагает четкое разделение и выполнение функциональных обязанностей преподавателей, сотрудников, что позволит избегать конфликтных ситуаций.

3.4.2. В ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций и приветствуется решение конфликтных ситуаций путем двусторонних и многосторонних конструктивных переговоров.

3.4.3. При возникновении конфликтной ситуации между подразделениями приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов Института как образовательной организации высшего образования в целом.

3.4.4. Разрешение конфликта производится таким образом, чтобы возможный ущерб от него для деятельности Института был минимальным. Возникшая конфликтная ситуация разрешается в допустимо короткие сроки.

3.4.5. При возникновении конфликтов с внешними структурами преподаватели, сотрудники, в первую очередь, учитывают интересы Института и действуют в интересах обучающихся.

3.5. Общие правила поведения

3.5.1. В целях поддержания порядка и предотвращения правонарушений в

Институте действуют Правила внутреннего трудового распорядка и Правила внутреннего распорядка для обучающихся ЧОУ ВПО «Южно-Уральский институт управления и экономики».

3.5.2. В ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» действует пропускная система. При входе в каждый корпус находится охрана и/или дежурный вахтер. Любой входящий обязан по требованию охраны предъявить документы, удостоверяющие личность.

3.5.3. Преподаватели, сотрудники и обучающиеся при встрече приветствуют друг друга вне зависимости от возраста или статуса человека. Обучающиеся первыми здороваются с сотрудниками и преподавателями, независимо от того, учатся они у них или нет. Если у входных дверей образовалась очередь, обучающиеся должны пропускать преподавателей и сотрудников, мужчины – женщин.

3.5.4. Ряд требований к одежде является обязательным. Войдя в здание, мужчины должны снять головные уборы. Верхнюю одежду следует сдать в гардероб или специально отведенные места хранения. Преподаватель имеет право не допустить до занятий обучающихся в верхней одежде.

3.5.5. Обучающимся рекомендуется приходить на занятия аккуратно одетыми и причесанными. Предпочтителен деловой стиль. Запрещено во время занятий находиться в Институте в спортивной одежде (исключение составляют занятия по физической культуре и спорту) и пляжной одежде и обуви (шорты, майки, шлепанцы), приходить на занятия в чрезмерно дорогих вечерних туалетах.

3.5.6. В Институте принято обращаться друг к другу на «Вы». При общении преподаватели, сотрудники и обучающиеся не допускают фамильярности по отношению друг к другу и не используют жаргонных выражений.

3.5.7. Сотрудники, преподаватели и обучающиеся обязаны вовремя приходить на работу и учебу. В случае опоздания обучающийся должен извиниться, не привлекая внимания, и занять ближайшее свободное место в аудитории. Преподаватель имеет право удалить обучающегося с занятия за нарушение дисциплины. Обучающийся обязан подчиниться, не вступая в пререкания, а после занятий вежливо объяснить и извиниться перед преподавателем.

3.5.6. Преподаватель, сотрудник ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» должен:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодейство-

вать при необходимости с медицинскими организациями;

- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

3.5.7. Преподаватель, сотрудник Института не имеет права:

- унижать личное достоинство обучающихся, а именно: повышать на них голос, давать клички, намеренно искажать их имена и фамилии, делать публичные замечания о внешности и одежде, публично обсуждать их личную жизнь или личностные недостатки;
- обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег;
- требовать дополнительную плату за образовательные услуги;
- использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации;
- удалять обучающегося с учебных занятий за отсутствие конспекта лекций;
- выдвигать для сдачи экзамена или зачёта чрезмерно завышенные требования, выходящие за рамки учебной программы;
- изменять критерии оценивания или условия пересдачи экзамена или зачёта в ходе самого экзамена, руководствуясь своим настроением. Условия получения каждой оценки и возможности пересдачи должны быть формализованы и заранее оговорены.

3.5.8. Обучающийся не должен:

- участвовать в любых действиях, сопряженных с обманом, нечестностью или введением в заблуждение преподавателей, сотрудников Института;
- неуважительно вести себя по отношению к преподавателям, сотрудникам и товарищам;
- получать, предоставлять, использовать постороннюю помощь во время сдачи экзамена, выполнения заданий или защиты письменных работ и прохождения прочих процедур промежуточного и итогового контроля знаний;
- сдавать экзаменационные работы, задания или письменные работы, подготовленные другим лицом;

- пропускать занятия или опаздывать на них без уважительной причины;
- покидать аудиторию во время занятий без разрешения преподавателя.

3.5.9. Преподавателям, сотрудникам и обучающимся запрещается курить в корпусах и на прилегающих территориях Института, а также во время проведения научных, общественных, культурных, спортивных и иных мероприятий вне стен образовательной организации высшего образования.

3.5.10. Принимать пищу следует в предназначенных для этого местах, но не в аудиториях и не на ходу. Недопустимо оставлять мусор на столах, подоконниках, плевать и сорить, оставлять жевательную резинку, портить имущество Института.

3.5.11. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий (конференция, защита диссертации, концерт и т.д.) звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключен, запрещается также пользоваться плеерами с наушниками, другими гаджетами.

3.5.12. На различных мероприятиях: собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать аудиторию, зал в паузах между выступлениями.

IV Правила взаимодействия

с внешними структурами и средствами массовой информации

4.1. В своей деятельности Институт сотрудничает (взаимодействует) с образовательными и научными учреждениями, общественными организациями, государственными и коммерческими структурами. При взаимодействии с внешними структурами Институт выступает за открытые и честные взаимоотношения, придерживается высоких стандартов деловой этики.

В отношениях с внешними структурами ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» руководствуется следующими принципами:

- ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств;
- следование этическим принципам;
- достоверность предоставляемой информации;
- открытость и информационная прозрачность;
- поиск компромиссов в случае возникновения разногласий и споров.

Преподаватели, обучающиеся и сотрудники Института, выступающие от имени ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ», соблюдают нормы и правила делового поведения.

4.2. Институт выступает за открытые и честные взаимоотношения со средствами массовой информации, предоставляет им информацию о своей деятельности.

При взаимодействии со средствами массовой информации преподаватели, сотрудники и обучающиеся Института:

- действуют в интересах ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ», поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Института;

- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих служебных обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов своей деятельности.

V Ответственность

5.1. Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ». В случае особо серьезных нарушений могут применяться административные меры взыскания вплоть до исключения обучающихся и увольнения преподавателей и сотрудников.

5.2. Для контроля за соблюдением Кодекса и разрешения конфликтных ситуаций в ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ» приказом Ректора создается Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений из представителей ректората, трудового коллектива и Студенческой ассоциации ЧОУ ВПО «ЮУИУиЭ».