

УТВЕРЖДАЮ

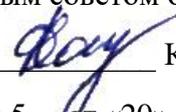
Ректор Молодчик А.В.

(приказ № 368 от «24» декабря 2024 г.)

Одобрено Ученым советом

(протокол № 5 от «24» декабря 2024 г.)

Согласовано Студенческой ассоциацией  
(объединенным советом обучающихся)

Президент  Кожемякина Д.Д.

(протокол № 5 от «20» декабря 2024 г.)

**ПРОГРАММА**  
**ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ**  
**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ**

для специальности

**38.05.02 «Таможенное дело»**

всех форм обучения

Челябинск,  
2024

## **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **1. ЦЕЛЬ ПРОВЕДЕНИЯ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ**

Настоящая программа составлена на основании требований к обязательному минимуму содержания и уровню подготовки специалиста, определяемых действующим Федеральным государственным стандартом Высшего профессионального образования по специальности 38.05.02 «Таможенное дело».

Данная программа вступительного испытания по специальности «Таможенное дело» предназначена для абитуриентов, поступающих в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет».

Цель вступительного испытания профессиональной направленности – определить возможности, поступающих освоить основную образовательную программу высшего профессионального образования по специальности 38.05.02 «Таможенное дело».

### **2. ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ПОДГОТОВКИ АБИТУРИЕНТОВ**

Тесты включают в себя основные разделы: основы менеджмента и психологии, тесты на общий уровень интеллекта (IQ) содержат словесные, числовые и пространственные задания.

Для сдачи вступительных испытаний абитуриент должен обладать элементарным комплексом знаний: о психологии, менеджменте, о человеке, о процессе познания; о логике, мыслительных процессах, о духовно-нравственной сфере общества.

В процессе вступительных испытаний профессионального тестирования абитуриенты должны обнаруживать способность:

- определять основные понятия, указывая на отличительные существенные признаки объектов, отображенных в данном понятии;
- сравнивать изученные социальные объекты;
- объяснять (интерпретировать) изученные явления и процессы, т.е. раскрывать их устойчивые существенные связи, как внутренние, так и внешние;
- анализировать как количественно, так и качественно основные показатели, характеризующие общественные явления.

### **3. ПРАВИЛА И ПРОЦЕДУРА ПРОВЕДЕНИЯ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ**

Продолжительность вступительного испытания 1 час (60 минут).

На проведение инструктажа выделяется время до 15 минут, которое не включается в продолжительность выполнения экзаменационной работы.

Абитуриент прослушивает внимательно инструктаж, проводимый организаторами в аудитории. Получает от организатора вариант тестовых заданий. Получает дополнительно бланк черновика. Вступительные испытания проводятся в форме компьютерного тестирования.

#### **4. СТРУКТУРА ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ**

Каждое задание оценивается от 3 до 5 баллов. Итоговая оценка выставляется по 100-бальной шкале. Экзамен считается сданным, если абитуриент набрал не менее 50 баллов за тест. При подсчёте результатов тестирования учитываются только правильные ответы.

Экзамен проводится в форме тестирования на компьютере.

Тест состоит из 30 вопросов. Необходимо выбрать один правильный вариант.

#### **5. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ**

##### **Раздел 1. Основы менеджмента и психологии**

1.1. Главные вопросы менеджмента. Разделение труда, специализация и обмен. Собственность. Конкуренция. Экономическая свобода.

1.2. Рынок товара. Основные рыночные структуры. Маркетинг.

1.3. Психология. Понятие и структура общения.

1.4. Индивидуально-типологические свойства личности.

**Раздел 2.** Тесты на общий уровень интеллекта (IQ), которые содержат словесные, числовые и пространственные задания.

##### **Список тем, выносимых на вступительное испытание профессиональной направленности**

1. Основные элементы организационной структуры управления

2. Стратегия и тактика менеджмента

3. Роль организации в обществе.

4. Психология личности и ее понимание.

5. Характер, способности, интеллект.

6. Содержание и цели общения.

7. Невербальное общение: открытые и закрытые жесты общения.

8. Практические задания на общий уровень интеллекта, которые содержат словесные, числовые и пространственные задания.

## **6. СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

### **Основная литература:**

1. Виханский О.С. Менеджмент: учебник для студ. вузов / О. С. Виханский, А. И. Наумов. - 5-е изд., стер. - М.: Магистр, 2011. - 574 с. - (Магистр). - Библиогр.: С. 569-574
2. Герчикова И.Н. Менеджмент: учебник для студ. вузов / И. Н. Герчикова. - 4-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ, 2009. - 499 с.
3. Кошева, А.А. Профессиональная этика и психология делового общения. Учебное пособие для студентов СПО/ А.А. Кошева, А.А. Канке.- М.: ФОРУМ-ИНФРА-М., 2011.- 303 с.

### **Дополнительная литература:**

1. Андреева Г.М. Социальная психология /Г.М. Андреева - 5-е изд., испр. и доп. -М.: Аспект Пресс, 2009.
2. Ахвердова О.А. Практикум по социальной психологии: учебное пособие/ О.А. Ахвердова, К.С. Гюлушанян, В.В. Коленкина – М.: ТЦ Сфера, 2006
3. Быков А.К. Методы активного социально-психологического обучения– М.: ТЦ Сфера, 2009
4. Волкогонова О.Д. Управленческая психология – М.: ФОРУМ-ИНФРА-М, 2009.
5. Грановская Р.М. Психология в примерах – М.: Речь, 2010.
6. Еникеев М.И. Общая и социальная психология/М.И. Еникеев; М-во образования и науки РФ, Моск. Гос. Юридическая акад. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Проспект, 2009
7. Котова И.Б., Канаркевич О.С, Петриевский В.Н. Психология – Ростов – на – Дону: Феникс, 2009
8. Сапогова Е.Е. Задачи по общей психологии.- М.: Аспект Пресс, 2006.
9. Столяренко Л.Д. Основы психологии. Практикум.- Ростов н/Д: феникс, 2008.
10. Столяренко Л.Д. Психология делового общения и управления – М., 2009.
11. Крысько В.Г. Социальная психология – М., 2010
12. Майерс Д. Социальная психология: учебник/ Пер. с англ. – 7-е изд. – М.: Питер, 2010
13. Соснин В.А. Социальная психология – М.: ФОРУМ-ИНФРА-М, 2009.

## **7. ВАРИАНТЫ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ**

**1. По какому договору одна сторона обязуется передать вещь в собственность другой стороне, а покупатель обязуется принять этот товар и уплатить за него определенную денежную сумму?**

- 1) договор аренды,
- 2) договор ренты,
- 3) договор перевозки,
- 4) договор купли-продажи.

**2. Что является первоочередной необходимостью успешной работы сотрудника на новом месте?**

- 1) соответствие специализации,
- 2) справедливое вознаграждение,
- 3) социальная адаптация,
- 4) перспектива роста.

**3. Видение мира весёлым и легким присуще людям:**

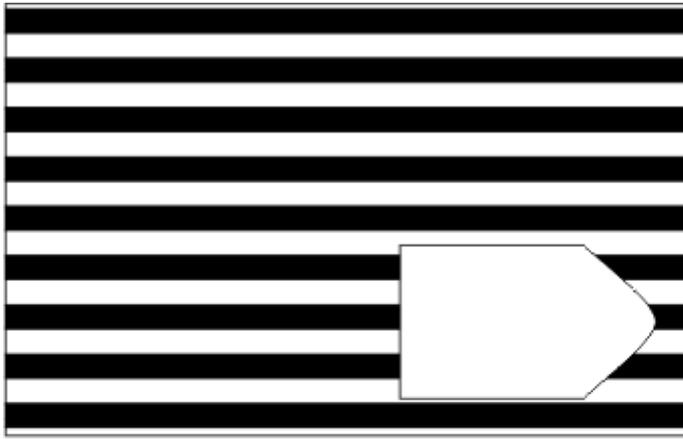
- 1) пессимистам,
- 2) оптимистам,
- 3) конформистам,
- 4) отшельникам.

**4. Проанализируйте и продолжите числовую закономерность.**

**1, 4, 9, 16, 25, 36.....**

- 1) 43, 58
- 2) 48, 63
- 3) 49, 64
- 4) 51, 66

**5. Найти в нижнем ряде фрагментов тот, который точно вписался бы в свободное место.**



A<sub>6</sub>

